

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** MG000358/2013  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 29/01/2013  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR077882/2012  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46211.000105/2013-15  
**DATA DO PROTOCOLO:** 10/01/2013

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/internet/mediador>.**

SINDEITA-SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO, TURISMO E HOSPITALIDADE DO MUNICIPIO DE ITABIRA, CNPJ n. 09.172.226/0001-44, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WERNER HARTMANN;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE TURISMO NO EST DE M GERAIS, CNPJ n. 22.331.029/0001-99, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE EUGENIO DE AGUIAR;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de dezembro de 2012 a 30 de novembro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de dezembro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **todos os empregados em turismo e hospitalidade**, com abrangência territorial em **Bom Jesus do Amparo/MG, Ferros/MG, Itabira/MG, Itambé do Mato Dentro/MG, Passabém/MG, Santa Maria de Itabira/MG e Taquaraçu de Minas/MG**.

**Salários, Reajustes e Pagamento****Piso Salarial****CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO DA CATEGORIA**

O Salário mínimo da categoria, a partir de 1º de dezembro de 2013, será de acordo com o seguinte plano de cargos e salários:

GRUPO I	Office - Boy, Servente, Serviços Gerais, Auxiliar de Escritório.	R\$ 719,40 (setecentos e dezenove reais e quarenta centavos).
GRUPO II	Auxiliar administrativo, Emissores Nacionais, Recepcionistas, Telefonistas.	R\$ 824,04 (oitocentos e vinte e quatro reais e quatro centavos).
GRUPO III	Emissores Internacionais, Promotores, Assistentes de Vendas de Câmbio.	R\$ 933,04 (novecentos e trinta e três reais e quatro centavos).
GRUPO IV	Gerentes, Supervisores de Vendas, Diretores.	R\$ 1.128,35 (mil e cento e vinte e oito reais e trinta e cinco centavos).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Quando do reajuste de salário mínimo na vigência desta Convenção, fica acordado que o piso salarial dos trabalhadores abrangido pelo Grupo 1 (um) não poderá ser inferior a 1 (um) salário mínimo, acrescido de 6% (seis) por cento.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os empregados das Empresas de Turismo em todo Estado de Minas Gerais terão seus salários corrigidos no dia 1º (primeiro) de dezembro de 2012 (data-base da categoria profissional) mediante a aplicação dos percentuais abaixo especificados e incidentes sobre os salários vigentes no mês correspondente, a saber:

Mês / Ano da Admissão		Reajuste
Até dezembro	2011	9,00%
1º de janeiro	2012	8,25%
1º de fevereiro	2012	7,50%
1º de março	2012	6,75%
1º de abril	2012	6,00%
1º de maio	2012	5,25%
1º de junho	2012	4,50%
1º de julho	2012	3,75%
1º de agosto	2012	3,00%
1º de setembro	2012	2,25%
1º de outubro	2012	1,50%
1º de novembro	2012	0,75%

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O empregado admitido na empresa de janeiro a novembro de 2012, para exercer a mesma função de outro mais antigo, na aplicação do reajuste salarial disposto no “CAPUT” desta cláusula terá como limite de reajuste o valor reajustado do salário do empregado mais antigo exercente da mesma função, sem possibilidade de ocorrer redução de salário e sem prejuízo do cumprimento do estabelecido na Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na aplicação desta cláusula e no limite do índice nela pactuado, já se acham compensadas as antecipações espontâneas concedidas no período de 1º de dezembro de 2011 a 30 de novembro de 2012, bem como, o INPC/IBGE verificado no período de 1º de dezembro de 2011 a 30 de novembro de 2012. Em hipótese alguma poderá haver compensação de aumentos decorrentes de promoção, transferências de cargos ou função, transferência de estabelecimento ou localidade, de equiparação salarial.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica convencionado que as partes voltarão a se reunir, até o dia 10/05/2013 caso haja alguma mudança considerável, na política econômica e salarial do governo.

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE SALÁRIO**

As Empresas fornecerão comprovantes de salários aos seus empregados contendo identificação do empregador e do empregado, bem como discriminado os valores pagos. Os descontos efetuados com seus respectivos títulos, especialmente a previdência social e o recolhimento do FGTS.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO**

Assegura-se ao empregado mensalista direito a um adiantamento quinzenal de seu salário, equivalente a 40% (quarenta por cento) de seu valor, por via de vales ou recibo comum.

## **Isonomia Salarial**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - SUBSTITUIÇÃO**

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter eventual o empregado substituto fará jus ao recebimento de salário igual ao substituído, sem vantagens pessoais deste.

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA OITAVA - DESCONTO NOS SALÁRIOS**

É vedado aos empregadores cobrar do empregado os títulos não pagos pelos clientes, ou cheques que não forem acatados pelo banco, desde que o empregado tenha observado as normas estabelecidas pela empresa para o recebimento de cheques.

### **CLÁUSULA NONA - ACERTO DE CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do empregado responsável, e se este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de qualquer responsabilidade por diferenças apuradas.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **CLÁUSULA DÉCIMA - MENOR SALÁRIO NA FUNÇÃO**

Assegura-se ao empregado admitido para preencher vaga que decorra de promoção, transferência ou demissão, salário igual ao menor pago pela função, sem as vantagens pessoais do que ensejou a vaga.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Outras Gratificações**

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ABONO**

As partes ajustam que as empresas de turismo concederão a todos os empregados, no mês de março/2013, um abono em valores que serão fixados pelas empregadoras levando em consideração a atividade funcional de cada empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O abono de que se trata esta cláusula não poderá ser inferior a R\$218,00 (duzentos e dezoito reais).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para os empregados admitidos a partir de 01 de janeiro de 2013 o abono será proporcional e equivalente a 1/12 avos para cada mês de contrato de trabalho, devendo ser considerado mês integral o número igual ou superior a 15 (quinze) dias de contrato de trabalho.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS - PLR**

Fica facultado aos empregadores a implantação do programa de Participação nos Lucros e Resultados, de acordo com o Artigo 7º da Constituição Federal, de comum acordo com os empregados de cada empresa ou com a Federação, se for o caso.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Excepcionalmente, e respeitando os termos desta cláusula, a empresa poderá efetuar antecipações aos empregados, desde que solicitado, que era compensado na apuração do período semestral ou anual.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DIA DA CATEGORIA**

As partes fixaram que o dia da categoria dos empregados será na segunda-feira de carnaval que em 2013, (cairá no dia 11 de fevereiro de 2013). Neste dia é concedido efeito de feriado aos empregados, que nele não trabalharão para que possam comemorar a data.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o salário hora normal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Nenhuma jornada poderá ter duração prorrogada além de duas horas, ainda que em regime de compensação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O Percentual de que se trata o "CAPUT" desta cláusula aplica-se à hipótese de que se trata o parágrafo 4º do art. 71 da CLT.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CURSOS E REUNIÕES**

Fica estabelecido que os cursos e reuniões que visem melhorar a capacidade funcional do empregado, quando do comparecimento obrigatório, deverão ser realizados durante a jornada normal de trabalho ou, se fora do horário normal, mediante o pagamento de horas extras.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Os Beneficiados pela norma Coletiva de Trabalho receberão mensalmente um adicional por tempo de serviço correspondente a 1% (um por cento), do valor do salário base percebido, por cada período completo de 12 meses de serviços prestados ao mesmo empregador, até o limite de R\$ 51,00 (cinquenta e um reais), por ano.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O adicional que se refere à cláusula acima passou a ser pago a partir de 1º de dezembro de 1999.

### **Comissões**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - APURAÇÃO DE MÉDIA DE COMISSÕES**

Para efeito de pagamento de férias, 13º salário e rescisão contratual, será tomada por base de cálculo a média das comissões (parte variável) percebidas nos últimos três meses, salvo se a média dos últimos 06 (seis) ou 12 (doze) meses das mesmas comissões (parte variável) percebidas for maior, hipótese em que prevalecerá o maior valor da média apurada.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - VALE REFEIÇÃO**

Os empregadores fornecerão para todos os empregados o vale-refeição, com valor facial de R\$ 11,00 (onze reais), em número idêntico aos de dias a serem trabalhados no mês, aí incluídos, quando for o caso, os sábados, domingos e feriados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os empregadores que fornecerem refeições no próprio local, por possuírem refeitório, estarão dispensados do fornecimento do benefício de que trata o "caput".

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregadores que conveniarem restaurantes próximos aos locais de trabalho, para fornecimento diário de refeições a seus funcionários, estarão dispensados do fornecimento do benefício de que trata o

“caput”.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A participação do trabalhador no custo da refeição, ou seja, o que poderá o empregador descontar de seu empregado a título de ressarcimento, não poderá exceder ao limite de 20% do custo direto da refeição, assim entendido como custo real da empresa com a alimentação. Observe-se que esse valor não possui natureza salarial, ainda que o empregador não efetue qualquer desconto do empregado, não há que ser pleiteada por este, futuramente, a integração desta parcela ao salário básico para qualquer efeito.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE TRANSPORTE**

Para os empregados que percebem até 06 (seis) salários mínimos as empresas de turismo fornecerão o vale - transporte descontando no máximo o percentual de 03% (três por cento).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Deverá a empresa, se for do interesse do empregado e mediante a solicitação por escrito do mesmo, fornecer ao invés do vale-transporte, o vale combustível, mantendo o critério de desconto mantido nesta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Na hipótese do vale-transporte ser substituído pelo vale-combustível, as empresa deverão fazer convênios com postos de combustíveis, mediante cartão ou guia de autorização, e os descontos deverão serem feitos em folha de pagamento e não poderão serem dados em moeda corrente, sendo assim não terão, para todos os efeitos legais, natureza salarial.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURO DE VIDA**

Para pagamento de indenização decorrente de morte natural ou acidental do empregado e invalidez causada por acidente e por doença, as empresas instituirão apólices de seguro de vida em grupo, observadas as seguintes condições:

I - Em caso de morte natural, acidental ou por motivo de doença do empregado (a), independente do local ocorrido à indenização será de R\$ 9.161,00 (nove mil cento e sessenta e um reais) a serem pagos:

- a) Ao cônjuge, se o (a) empregado (a) for casado (a);
- b) Aos filhos, na falta do cônjuge, se o (a) empregado (a) for viúvo ou separado judicialmente;
- c) Aos pais, se o (a) for solteiro (a) e não tiver filhos;
- d) Ao (à) companheiro (a), se não houver beneficiário cônjuge, desde que reconhecido como tal pela previdência social.

II - Em caso de morte do empregado por qualquer causa os beneficiários do seguro, na forma estabelecida nas alíneas “a”, “b”, “c” e “d”, do item I receberão auxílio funeral no valor de R\$ 855,00 (oitocentos e cinquenta e cinco reais).

III - A empresa ou empregador em caso de morte do empregado, receberá uma indenização de 10% (dez por cento) do capital básico segurado vigente, limitado a R\$ 3.817,00 (três mil oitocentos e dezessete reais), a título de reembolso das despesas efetivadas para o acerto rescisório do empregado falecido.

IV - Em caso de invalidez permanente do empregado (a) causada por acidente, doença de qualquer natureza ou qualquer outro motivo, a indenização a ser paga ao mesmo será correspondente a:

- a) R\$ 9.161,00 (nove mil cento e sessenta e um reais) se a invalidez for total;
- b) Se a invalidez for parcial, a indenização será calculada proporcionalmente ao grau de invalidez na forma da tabela oficial da companhia seguradora.

V - Em caso de morte do (a) cônjuge do (a) empregado (a) por qualquer causa, a cobertura será de R\$ 4.275,00 (quatro mil duzentos e setenta e cinco reais) a serem pagos ao empregado (a).

VI - Em caso de morte por qualquer natureza de cada filho, limitado ao número de quatro a cobertura será de R\$ 2.141,00 (dois mil cento e quarenta e oito reais) a ser paga ao empregado.

VII - Em caso de nascimento de filho (a) portador (a) de invalidez causada por doença congênita caracterizada por declaração médica até o sexto mês de idade, que impeça o (a) empregado (a) de exercer qualquer atividade remunerada, a cobertura será de R\$ 2.148,00 (dois mil cento e quarenta e oito reais) a ser paga de uma única vez em favor do (a) empregado (a).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas satisfarão o pagamento das indenizações previstas nesta cláusula por meio de apólice própria ou pela adesão à apólice de seguro de vida em grupo, estipulada pela Cia Seguradora, emitida especialmente para atender as necessidades das empresas que diz respeito a este benefício que deverá também prever o prazo não superior de 24 horas para pagamento dos benefícios após a entrega da documentação exigida pela seguradora.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A partir do valor mínimo estipulado e das demais condições constantes desta cláusula, ficam as empresas livres para pactuarem com seus empregados outros valores, critérios e condições, nunca inferiores aos ora avençados, para a concessão do seguro, bem como a existência ou não subsídios por parte da empresa e a efetivação ou não de desconto no salário do empregado segurado, o qual deverá, se for o caso, incidir apenas na parcela que exceder ao limite acima ajustado.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DE RESCISÃO**

No caso de rescisão do contrato de trabalho, o pagamento das verbas rescisórias deverá ser feito nos seguintes moldes da lei, até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato, quando o empregado tiver cumprido integralmente o aviso -prévio e, ou, até o 10<sup>º</sup> (décimo) dia, contados da notificação da rescisão indenizado, nos casos de ausência de aviso - prévio, indenização do período ou dispensa de seu cumprimento.

**PARAGRAFO ÚNICO** - Será cobrada do empregador uma taxa de conferência, no valor de R\$12,00 (doze reais), por ocasião da apresentação dos documentos com as guias de contribuições tanto dos empregados como também dos empregadores e os documentos de praxe, que deverá ser feita com, no mínimo, de 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, da homologação.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

O empregador fica obrigado a comunicar ao empregado, por escrito, a sua dispensa, com expressa menção dos fatos que a determinaram, sob pena de presumir-se que não houve dispensa ou, se admitida pelo empregador, que foi levada a efeito sem justa causa. Faculta-se ao empregador remeter à entidade sindical profissional cópia do comunicado da dispensa nos casos de recusa do empregado em recebê-la, salvo se houver conselho paritário de empresa no estabelecimento, a quem será dada ciência ao fato.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRAZO DE AVISO PRÉVIO**

de trabalho de até 1 (um) ano de duração, a partir deste período, a duração do aviso prévio, será proporcional ao estabelecido na lei.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado que for demitido pela empresa e que estiver cumprindo o aviso prévio e conseguir outro emprego durante o período do mesmo, será dispensado do trabalho, sem perda da respectiva remuneração dos dias trabalhados.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Geral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA DE EMPREGO / DOENÇA**

Assegura-se ao empregado afastado por motivo de doença, exceto doença ocupacional a garantia de emprego ou salário por 60 (sessenta) dias, após o término da licença previdenciária, desde que o afastamento seja por prazo superior a 30 (trinta) dias, ressalvados os casos de justa causa e término de contrato de trabalho a prazo.

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica concedida estabilidade provisória à gestante, de 180 (cento e oitenta) dias a contar do termino oficial da licença estipulada pela lei.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - EMPREGADA / MÃE**

Fica garantida a empregada mãe, na hipótese de inobservância pelo empregador do disposto no artigo 389, parágrafo 1º e 2º da CLT, o direito de optar pelo recebimento dos salários normais no período de amamentação do filho, consoante o artigo 386 da CLT, sem prestação de serviços, ou prestar serviços no período com direito ao recebimento adicional do equivalente a 1 (um) salário mínimo, mensalmente, até o término da amamentação.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTUDANTE - PRORROGAÇÃO DE JORNADA**

Fica proibida a exigência de prestação de serviços extraordinários aos empregados estudantes, quando prejudicarem o comparecimento tempestivo às aulas, salvo nas hipóteses de força maior ou serviços inadiáveis na forma da lei.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTA REEBIMENTO DO PIS**

Será abonada falta ao trabalhador que se ausentar do serviço, até quatro horas, para fins de recebimento do PIS, mediante comprovação, nos termos da lei.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ESTUDANTE - PROVAS / EXAMES**

Consideram-se como justificadas as faltas ao serviço, entradas com atraso ou saída antecipada, se necessárias ao comparecimento do empregado estudante às provas ou exames escolares em curso regular de estabelecimento de ensino oficial ou legalmente reconhecido, desde que feita a comunicação ao empregador no prazo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência, comprovando-se o comparecimento no prazo de 05 (cinco) dias da realização da prova ou

exame.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - INÍCIO DAS FÉRIAS**

As férias dos empregados não poderão ter início em sábados, domingos e feriados ou dias já compensados e impreterivelmente começarão no primeiro dia útil da semana.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA / CASAMENTO**

A licença será de 03 (três) dias úteis consecutivos ao casamento.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PATERNIDADE**

As empresas abonarão a licença paternidade de, no mínimo, 5 (cinco) dias consecutivos contados a partir do nascimento da criança, sendo que as empresas preservarão sua norma interna caso seja mais favorável em relação a esta licença.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - UNIFORMES**

Assegura-se o fornecimento de 02 (dois) uniformes, quando exigido o seu uso pelo empregador, com renovação proporcional ao desgaste, sem descontos nos salários.

### **Relações Sindicais**

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FISCALIZAÇÃO**

À Superintendência Regional do Trabalho e Emprego caberá a fiscalização do cumprimento desta Convenção Coletiva de Trabalho em todas as suas cláusulas.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

Cumprindo deliberação da Assembléia Geral Extraordinária da categoria, os empregadores ficam obrigados a descontar de cada empregado no salário do mês de janeiro de 2013, devidamente corrigido, a quantia equivalente a 8% (oito) por cento, dos salários, limitado ao valor de R\$ 62,00 (sessenta e dois Reais) por empregado, destinando a importância descontada ao SINDEITA – Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e conservação, Turismo e Hospitalidade do Município de Itabira, a título de Contribuição assistencial, mediante depósito na conta corrente nº 1508-5, existente na Caixa Econômica Federal, Agência 0119 - Itabira – situada à Av. Daniel J. Grisolia, 177, Centro – ITABIRA/MG via DOC, até o dia 10 de fevereiro de 2013, acompanhada da relação nominal dos empregados com a respectiva remuneração de cada um, sob pena de pagamento de multa de 10% (dez por cento) do valor devido, acrescido de juros e correções



legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO - NOVOS EMPREGADOS** - Dos empregados que vierem a ser contratados após a data base, o desconto será efetuado no mês seguinte ao de admissão e proporcionalmente a data de admissão, desde que o mesmo ainda não tenha contribuído com essa Entidade.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ao trabalhador que não concordar com o desconto previsto nesta cláusula fica assegurado o direito de oposição direta e pessoalmente ao sindicato profissional ou mediante correspondência individualizada com AR (aviso de recebimento) enviada pelos Correios ao sindicato profissional, no prazo de dez dias contados da assinatura da presente convenção coletiva de trabalho.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

As empresas representadas pelo Sindicato das Empresas de Turismo no Estado de Minas Gerais SINDETUR - MG recolherão a esta Entidade uma contribuição anual, dividida em 04 (quatro) parcelas, aprovada em Assembléia Geral, mediante crédito na Conta Corrente nº 500.562-9, Caixa Econômica Federal, Agência Inconfidência (085), através de guias expedidas pelo sindicato patronal no valor estabelecido pela aludida Assembléia Geral. Nos seguintes termos: “Ficou, também, aprovado a cobrança da Contribuição Assistencial em 04 (quatro) parcelas, para ampliação e/ou manutenção de suas finalidades estatutárias ou aquisição de bens, a saber: Sem empregado R\$ 68,00 (sessenta e oito reais), de 01 (um) a 10 (dez) empregados - R\$ 107,00 (cento e sete reais), de 11 (onze) a 50 (cinquenta) empregados - R\$ 128,00 (cento e vinte e oito reais), acima de 51 (cinquenta e um) empregados - R\$ 289,00 (duzentos e oitenta e nove reais). As parcelas terão vencimento no último dia útil dos meses de dezembro de 2012, março, junho e setembro de 2013. A Contribuição Confederativa aprovada no valor de R\$ 248,00 (duzentos e quarenta e oito reais), que será cobrada em uma única parcela com vencimento no último dia útil de julho de 2013.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Não sendo a referida contribuição quitada nos devidos prazos, serão acrescidas de multa de 5% (cinco) por cento, juros moratórios de 1,5% (um e meio) por cento ao mês ou fração e atualização monetária pela variação do INPC/IBGE, ou outro índice que o substitua.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE**

Por força desta Convenção e com fundamento no Artigo 607, da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta ou indireta, e empresas da iniciativa privada, deverão apresentar Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Esta certidão será expedida pelas partes convenientes, individualmente, sendo específica para cada licitação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Consideram-se obrigações Sindicais:

- a) recolhimento da contribuição sindical (profissional e econômica);
- b) recolhimento de todas as taxas e contribuições aqui inseridas;
- c) cumprimento integral desta Convenção;
- d) certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Receita Federal;
- e) cumprimento das normas que regulam as relações individuais e coletivas de trabalho previstas na CLT, bem como, na legislação complementar concernente à matéria trabalhista;
- f) Cumprimento do decreto lei 1.197.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A falta da certidão ou ultrapassado seu prazo, que é de 30 (trinta) dias, permitirá às demais

empresas licitantes, nos casos de concorrências convites ou tomadas de preços, alvejarem o processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas, ou mesmo o Sindicato Profissional.

## **Disposições Gerais**

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Os empregadores reconhecem legitimidade do Sindicato Profissional, solidários ou independentes, para ajuizar ação de cumprimento perante a justiça do trabalho, no caso de transgressão das cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho e demais normas trabalhistas, independente da outorga de mandato dos empregados substituídos e/ou da relação nominal dos mesmos.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - MULTA PENAL POR DESCUMPRIMENTO DE NORMAS**

Por descumprimento deste Instrumento Normativo, os empregadores arcarão com multa a favor do empregado, de 25% (vinte cinco por cento) do seu salário, sendo a mesma multa na ocorrência sobre a inadimplências de verbas de natureza salariais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para evitar discussões estabelecem as partes que a multa de que se trata esta cláusula não é aplicável em relação às cláusulas Contribuição dos Empregados e Contribuição Patronal, décima segunda desta Convenção Coletiva de Trabalho.

**WERNER HARTMANN**

Presidente

**SINDEITA-SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVACAO,  
TURISMO E HOSPITALIDADE DO MUNICIPIO DE ITABIRA**

**JOSE EUGENIO DE AGUIAR**

Presidente

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE TURISMO NO EST DE M GERAIS**